

就労支援機能の充実と連携強化のために必要となる各機関の役割

	項目	国	都（学校）	市	地域（企業・法人等）
役割	人材の確保 人材育成	<ul style="list-style-type: none"> 就労支援を行っている方の育成・研修の強化 安定的な経営を図るための報酬の増額 	<ul style="list-style-type: none"> 従事者等の研修の実施・強化（スキルアップ研修） 資格取得研修の開催回数及び方法の検討 圏域での人材の確保 	<ul style="list-style-type: none"> 従事者のスキルアップ 現行事業所のスキルアップ 市内事業所への助言・アドバイス 	<ul style="list-style-type: none"> 人材の確保・計画的育成 就労定着のための支援等 ピアカウンセリングの活用
	工賃向上	<ul style="list-style-type: none"> 障害者雇用の促進 共同受注、優先調達促進 	<ul style="list-style-type: none"> 共同受注、優先調達の促進 	<ul style="list-style-type: none"> 共同受注、優先調達の促進 	<ul style="list-style-type: none"> 最低賃金・工賃を確保するための障害特性・収益性・やりがい等を念頭にいた作業内容の検討 新しい製品の開発（しかし、人材の確保が難しい）
	就労定着 生活支援	<ul style="list-style-type: none"> 就労された方へのアフターフォローを法令上に位置付ける 	<ul style="list-style-type: none"> 教育行政（特別支援学校）と福祉行政での情報共有 就労された方へのフォロー体制モデルの提示 	<ul style="list-style-type: none"> 障害者就労支援室と各特別支援学校進路担当者との情報共有（就労先確定→登録同行→企業訪問同行→支援会議） 本人及び家族への支援 	<ul style="list-style-type: none"> 障害者就労支援室や「るーと」との連携（人材交流等） 就労した障害者が集まれる場所作り 楽しめるプログラム作り スキルアップのためのプログラムの作成 本人及び家族への支援
	ネットワーク		<ul style="list-style-type: none"> 学校・保健所との連携 	<ul style="list-style-type: none"> 就労以外の支援場所との連携 就労支援機関と相談支援機関との連携 市内の事業所間のネットワーク構築 商工会の参画 	<ul style="list-style-type: none"> 市内事業所管の連携・交流・ネットワーク作り 近隣市を含めたネットワーク・情報交換
	労働環境	<ul style="list-style-type: none"> 障害者雇用の促進 移動しやすい街づくりの整備 	<ul style="list-style-type: none"> 就労を阻む条件の課題整理（在宅ワークの推進・就労体験の機会の提供） 移動しやすい街づくりの整備 	<ul style="list-style-type: none"> 就労体験の機会の提供 就労支援機関の市民周知 	<ul style="list-style-type: none"> 仕事に従事しやすい環境作り コミュニティ作り